



Departamento de Economía,  
Industria y Empleo



FUNDACIÓN  
LABORAL  
DE LA CONSTRUCCIÓN  
Aragón

# PLAN PYME 10 – 2017 DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

SECTOR CONSTRUCCIÓN / ARAGÓN

*Fundación Laboral de la Construcción Aragón*

2017

# Índice

Introducción .....	3
Metodología .....	4
Visitas técnicas .....	5
A. Datos de la Empresa y siniestralidad.....	6
B. Visitas Plan PYME-10.....	11
1. Servicio de prevención .....	12
2. Vigilancia de la salud .....	14
3. Plan de seguridad.....	15
4. Evaluación de riesgos .....	17
5. Plan de prevención de riesgos laborales / Coordinación de actividades empresariales.....	19
6. Formación .....	21
7. Información / Instrucciones, consulta y participación .....	23
8. Equipos de trabajo.....	25
9. Equipo de protección individual (EPI).....	27
10. Investigación de accidentes .....	28
C. Certificado "PYME 10 - 2017 en Prevención de Riesgos Laborales.....	29
Anexo I Ficha de la Visita.....	30
Anexo II. Relación de empresas visitadas.....	36

# Introducción

El "Plan de Prevención de Riesgos Laborales PYME 10 del sector de la construcción de la Comunidad Autónoma de Aragón" es una iniciativa que tiene como objetivo que las empresas de la construcción autoricen a la FLC Aragón para que realice una evaluación de su gestión en materia de Prevención de Riesgos Laborales. Y cuando su gestión es adecuada, puedan optar al Certificado **PYME 10 en Prevención de Riesgos Laborales**.

Desde el año 1996 en que se suscribió el Convenio marco de Colaboración entre el Gobierno de Aragón y el Consejo Territorial de Aragón de la Fundación Laboral de la Construcción (FLC), éste se ha ido renovando sucesivamente. Dicho convenio es parte de una política de mejora de las condiciones de trabajo y la consiguiente reducción de la siniestralidad laboral en el sector de la construcción. En el marco de éste convenio se han efectuado 3.713 visitas a empresas.

El 31 de julio de 2017 se firmó un nuevo Convenio para la realización de 125 visitas a empresas. Este informe da cuenta de los datos recabados en las visitas técnicas llevadas a cabo en el año 2017. Se incluye además un estudio comparado con los resultados de las visitas realizadas entre los años 2011 y 2016.

En la primera visita 30,4% empresas obtuvieron la certificación y tras el asesoramiento por parte del personal de la FLC para el cumplimiento de las no conformidades y su posterior revisión en una segunda visita o mediante la recepción de evidencia de las acciones correctivas implantadas se logró que un 9,6% más consiguiera también la certificación. Finalmente **54 empresas obtuvieron el Certificado PYME 10 en Prevención de Riesgos Laborales**, lo que representa el 40% de la muestra. Si bien nos sentimos satisfechos por este logro, consideramos que aún queda mucho por hacer...

# Metodología

En la primera semana de mayo de 2017 se envió un correo electrónico a aproximadamente 1400 empresas de construcción de Aragón para informarles del **Plan PYME-10 de Prevención de Riesgos Laborales**. 135 empresas cumplieron el impreso de solicitud de adhesión/participación a dicho Plan.

El *Plan PYME-10* consistió en una visita técnica previamente concertada, por parte de un Técnico de PRL de la FLC, en la que se comprobó el cumplimiento normativo de las empresas en materia de prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción. Dicha actuación tiene como fin la comprobación de la documentación (evidencia escrita) sobre Prevención de Riesgos Laborales que acreditase de forma suficiente el cumplimiento de los respectivos ítems. Se hizo constar el cumplimiento o incumplimiento de cada apartado y su adecuación de forma suficiente o deficiente al requisito legal valorado. En los casos necesarios se procedió al asesoramiento para la corrección de las no conformidades y su posterior revisión en una segunda visita o mediante la recepción de evidencia de las acciones correctivas implantadas. De forma adicional, se entregó a las empresas visitadas un Digibook *Ergonomía en el sector de la Construcción* editado por la FLC.

Previa autorización del responsable de la empresa, la Fundación Laboral de la Construcción solicitó al Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral la tasa de siniestralidad y la relación de accidentes de la empresa de 2016 y de los primeros meses de 2017. Posteriormente y como parte de la visita técnica, la información sobre los accidentes fue entregada y comentada con la empresa.

Las áreas a evaluar fueron las siguientes:

1. Servicio de Prevención
2. Vigilancia de la Salud
3. Planes de Seguridad
4. Evaluación de Riesgos
5. Plan de Prevención / Coordinación de actividades empresariales / Subcontratación
6. Formación
7. Información / Instrucciones, consulta y participación
8. Equipos de Trabajo
9. Equipos de Protección Individual
10. Investigación de Accidentes

Una vez realizada la visita técnica, se entregaba *"in situ"* un informe a la empresa visitada, en el que se reflejaba el resultado de la evaluación y el grado de cumplimiento. Si las empresas cumplían con las obligaciones contenidas en las diez áreas evaluadas, así se les hacía constar en el informe mediante su designación como "PYME 10" en materia de PRL y la entrega de un Certificado.

## Visitas técnicas

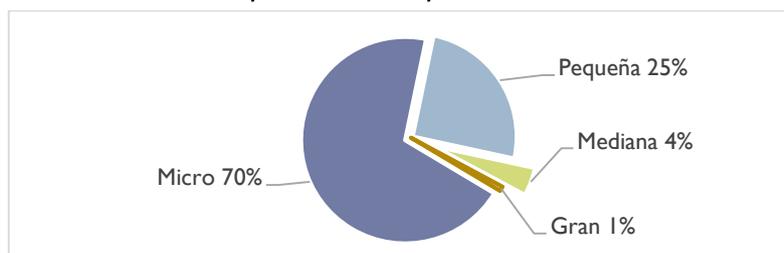
Entre los meses de junio a noviembre se llevaron a cabo 135 primeras visitas y de julio a noviembre 13 segundas visitas/aportación de documentación.

Visitas Técnicas realizadas (%)

1ª visita	Visitas	%	2ª visita	Visitas	%
Junio	17	12,6	Julio	2	15,4
Julio	40	29,6	Septiembre	3	23,1
Septiembre	24	17,8	Octubre	5	38,5
Octubre	49	36,3	Noviembre	3	23,1
Noviembre	5	3,7	Total	13	100
Total	135	100,0			

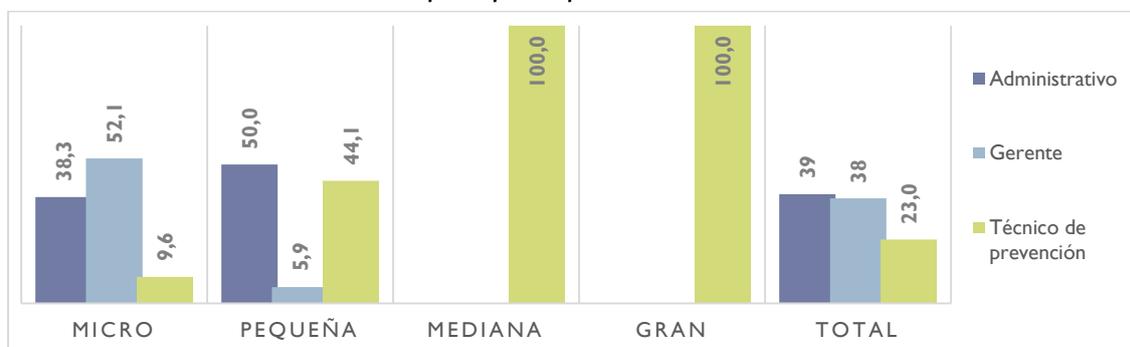
Las micro empresas fueron (por número de empleados), las que más se adhirieron al Plan PYME-10 2017. Se visitaron 94 micro empresas, 34 pequeñas y 6 empresas medianas y una gran empresa<sup>1</sup>, en el siguiente gráfico se muestran los porcentajes.

Empresas visitadas por tamaño (%)



En las visitas participaron 51 gerentes, 53 administrativos y 31 técnicos de prevención, quienes aparecen como responsables en la *Ficha de evaluación de Prevención de Riesgos laborales* y aportaron la documentación requerida en la visita técnica. Cabe destacar en el caso de las empresas medianas y grandes, los técnicos de prevención tienen una participación más alta en comparación con las empresas de menor tamaño.

Tamaño de la empresa por responsable de la Visita Técnica (%)



<sup>1</sup> Se considera micro empresa a aquella que tiene de 1 a 9 trabajadores, la pequeña entre 10 a 49 empleados, la mediana de 50 a 250 y la gran empresa corresponde a la que tiene más de 250 empleados en plantilla.

## A. Datos de la Empresa y siniestralidad

Para el año 2017 cuatro de cada diez visitas se hicieron a empresas dedicadas a la obra civil o actividades especializadas, en ambos casos se registró un aumento con respecto al año anterior. Por otro lado la edificación mantiene una tendencia a la baja en su participación en este estudio.

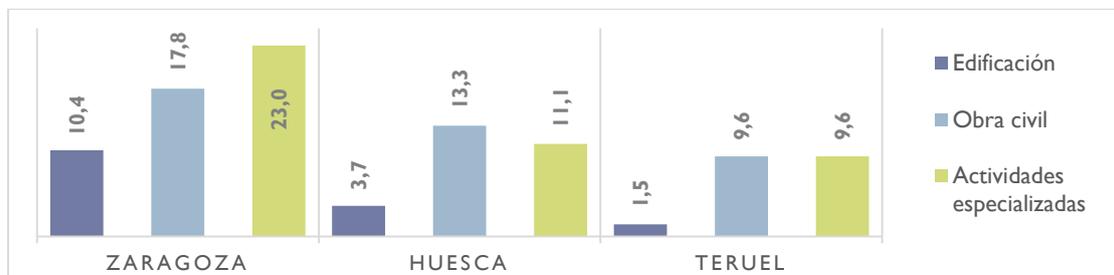
	Actividad principal	Empresas	%
Edificación	EDIFICACIÓN	21	15,6
	ÁRIDOS	4	3,0
Obra civil	EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL	42	31,1
	MOVIMIENTO DE TIERRAS Y ÁRIDOS	1	0,7
	OBRA CIVIL	7	5,2
	PERFORACIONES Y VOLADURAS	1	0,7
	SANEAMIENTO DE AGUA	1	0,7
	ACABADOS	6	4,4
Actividades especializadas	ALQUILER MAQUINARIA	4	3,0
	INSTALACIONES	10	7,4
	MATERIAL DE CONSTRUCCIÓN	3	2,2
	MONTAJE ANDAMIOS	1	0,7
	MOVIMIENTO DE TIERRAS	12	8,9
	PROMOCIÓN	1	0,7
	REFORMAS	19	14,1
	REHABILITACIÓN	2	1,5
	Total	135	100

Actividad de las empresas participantes por año (%)



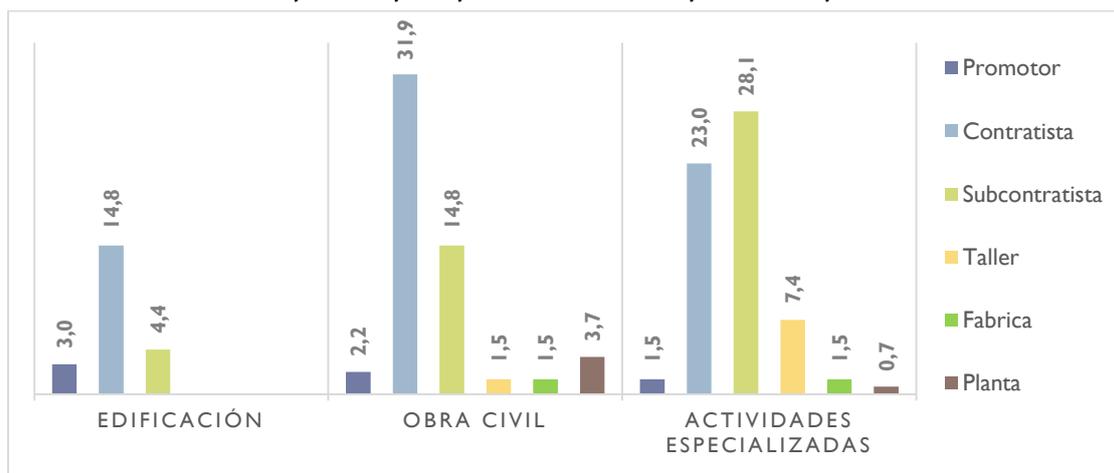
La ubicación de las empresas que participaron este año tuvo una ligera variación con respecto a ediciones anteriores, 69 empresas se localizaban en Zaragoza, 38 en Huesca y 28 Teruel, ésta última más representada en el estudio de este año. La proporción de empresas se mantiene constante, siendo siempre Zaragoza quien registra más empresas y las *actividades especializadas* como la actividad más representada dentro de la muestra.

Actividad por ubicación de las empresas (%)

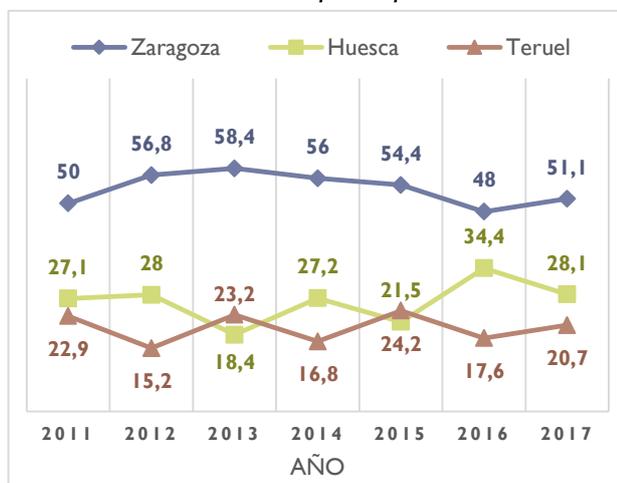


La gran mayoría de empresas que accedieron a ser visitadas en el marco del Plan PYME 10-2017 fueron empresas contratistas o subcontratistas, seguidas por los talleres.

Tipo de empresa por actividad (%) (Respuesta múltiple)



Ubicación de las empresas por año (%)



Es destacable que, a pesar de los esfuerzos de las empresas por reducir la siniestralidad, algunas no han conseguido todavía alcanzar el objetivo "0 accidentes". En el año 2016, 56 empresas declararon 93 accidentes laborales con baja médica, y durante los 5 primeros meses de 2017, ya 37 empresas habían sufrido 65 accidentes.

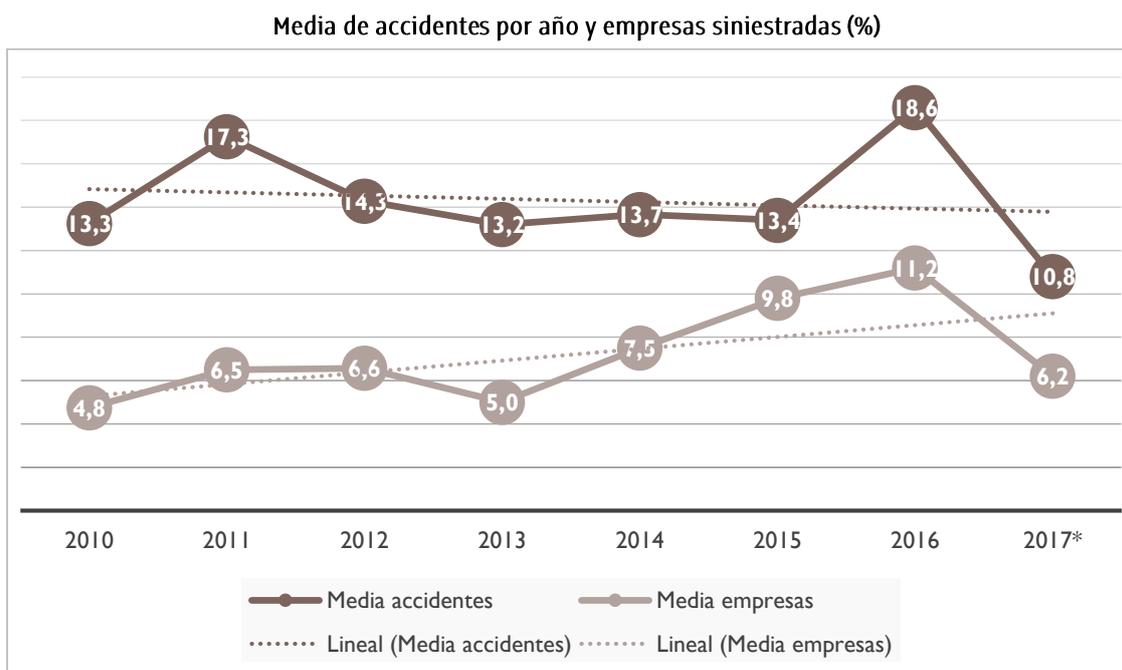
En la siguiente tabla se muestran las estadísticas de siniestralidad de los últimos siete años y los primeros meses de 2017, donde se puede observar una tendencia a la baja en el número de accidentes, con excepción del 2011 y 2016 años en los que se han registrados más percances.

Accidentes por año (N)

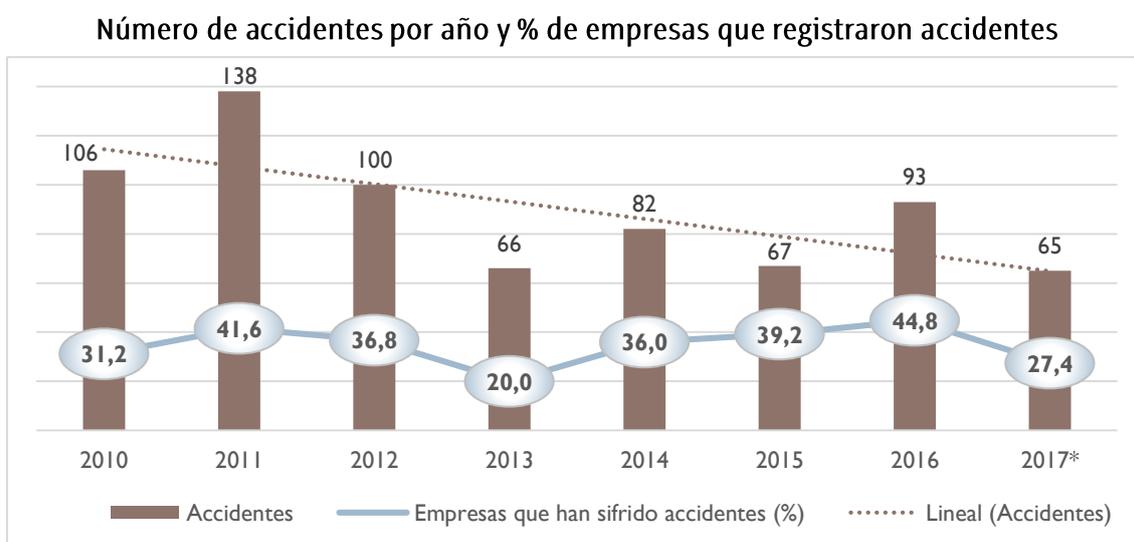
Accidentes por año	2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016*		2017**	
	Empresas	Incidencia														
1	14	14	26	26	25	25	11	11	26	26	41	41	36	36	24	24
2	8	16	7	14	9	18	5	10	11	22	3	6	13	26	7	14
3	7	21	5	15	4	12	5	15	3	9	3	9	3	9	3	6
4	3	12	4	16	2	8			2	8	1	4	2	8	1	4
5			3	15	1	5	2	10	2	10					1	5
6	3	18	3	18	3	18										
7	1	7			2	14			1	7	1	7	2	14		
8	1	8	3	24												
10 y más	1	10	1	10			2	20							1	12
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>106</b>	<b>52</b>	<b>138</b>	<b>46</b>	<b>100</b>	<b>25</b>	<b>66</b>	<b>45</b>	<b>82</b>	<b>49</b>	<b>67</b>	<b>56</b>	<b>93</b>	<b>37</b>	<b>65</b>

\*Suma los primeros meses del año, más las nuevas empresas. \*\*Solo los primeros meses del año.

En la siguiente gráfica se puede observar que la tendencia en media de accidentes por año es ligeramente decreciente, mientras que el número de empresas se ha incrementado desde 2013. La media anual de 13 accidentes se mantuvo en 2010, 2013, 2014 y 2015, el resto de los años es superior, especialmente en 2016 donde hubo un repunte (entre las empresas consultadas), en 2017 la media de accidentes fue más baja (10,8) pero hay que tener en cuenta que solo se contabilizaron los primeros meses del año, por lo que cabe la posibilidad que se incremente. La media de empresas registró una tendencia creciente desde 2015, lo que indica que en términos generales, si bien no se ha reducido la media de accidentes en el sector, sí se ha conseguido que cada empresa sufra menos incidentes.

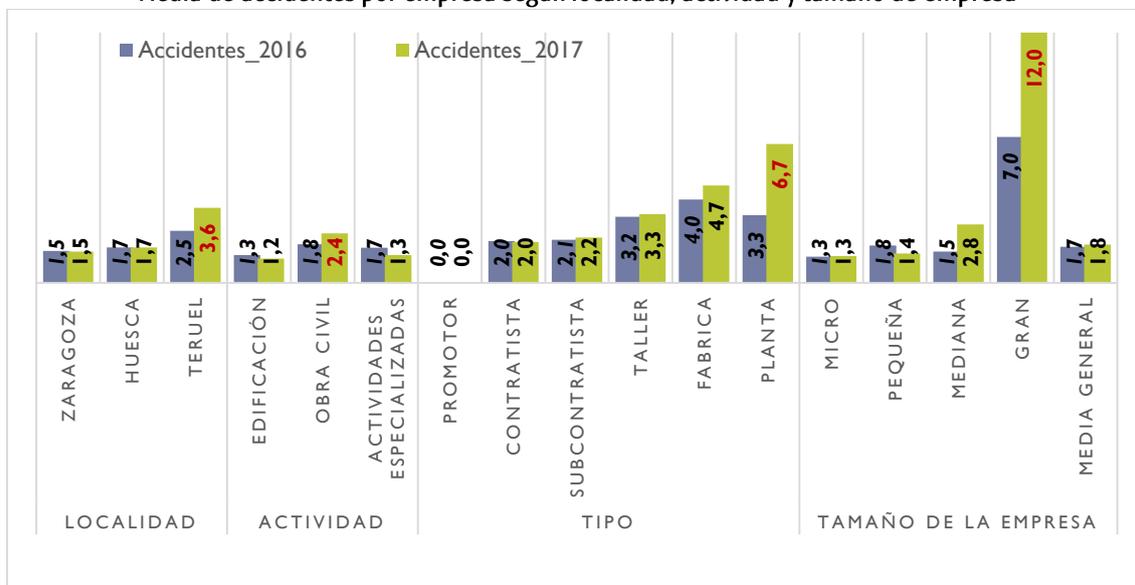


Tal y como se muestra en la gráfica anterior, el número de accidente registra una tendencia decreciente, con algunos repuntes entre años, pero la proporción de empresas encuestadas que los sufren muestra una tendencia creciente que va de 2 a 4 empresas por cada diez sufren algún accidente por año.

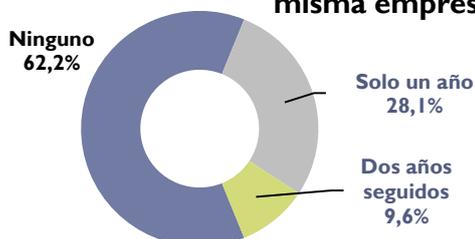


Entre las empresas que participaron este año, se registró una media de 1,7 accidentes en 2016, las empresas grandes, de obra civil, fábricas y afincadas en Teruel tuvieron las medias más altas. En los primeros meses del año 2017 la media alcanzó 1,8 accidentes, la media de accidentes en la gran empresa casi se duplicó, pero también las plantas, la obra civil y las afincadas en Teruel registraron más accidentes que el resto.

Media de accidentes por empresa según localidad, actividad y tamaño de empresa

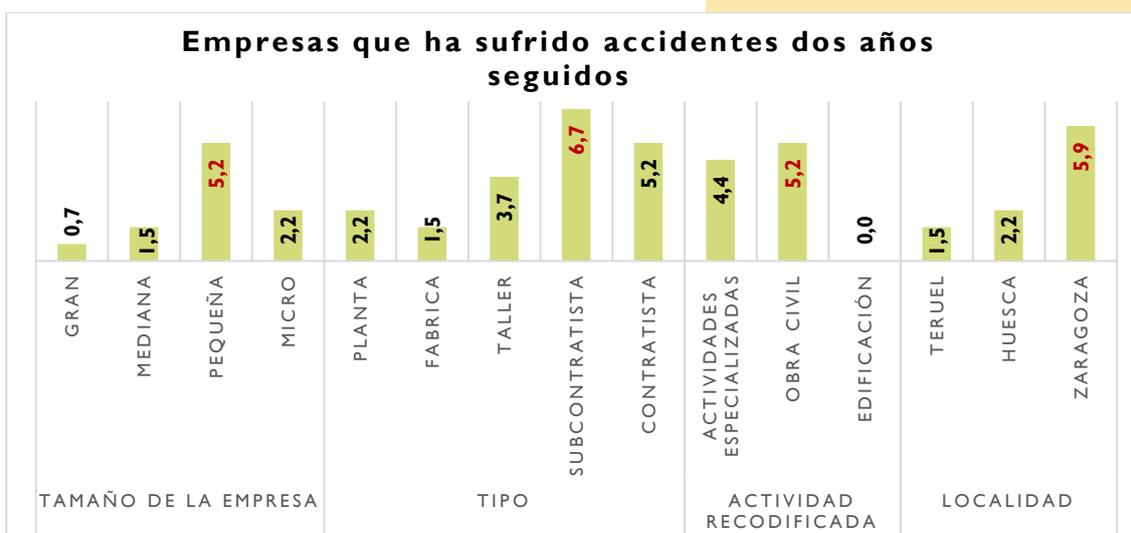


Incidencia accidentes en una misma empresa



El 9,6% de las empresas encuestadas sufrió accidentes dos años seguidos, las principales afectadas fueron de tamaño pequeño, subcontratistas, de obra civil, y ubicadas en Zaragoza.

Empresas que ha sufrido accidentes dos años seguidos



## B. Visitas Técnicas Plan PYME-10

En la exposición de motivos del Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, se especifica que la prevención de riesgos laborales y su nueva concepción legal no está limitada solo a un "conjunto de deberes de obligado cumplimiento empresarial o a la subsanación de situaciones de riesgo" sino que debe estar integrado en cada una de las actividades y decisiones de la empresa. Así, el Plan PYME-10 consistió en una acción integrada de evaluación y asesoramiento en la que se comprobó "in situ" el cumplimiento por parte de las empresas de la normativa vigente en materia de prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción.

Las áreas a evaluar fueron las siguientes:

1. Servicio de Prevención.
2. Vigilancia de la Salud.
3. Planes de Seguridad y Salud.
4. Evaluación de Riesgos.
5. Plan de Prevención / Coordinación de actividades empresariales / Subcontratación.
6. Formación.
7. Información / Instrucciones, consulta y participación.
8. Equipos de Trabajo.
9. Equipos de Protección Individual.
10. Investigación de Accidentes.

Por cada área se definieron ítems a evaluar de obligado cumplimiento para conseguir la certificación PYME-10. Éstos están marcados con un asterisco (\*). En las conclusiones que aquí se exponen, se ha procedido a elaborar un índice de cumplimiento medio que permita conocer de manera general, en una escala de 0 a 10 el grado de cumplimiento de la normativa por parte de las empresas, siendo cero deficiente y diez satisfactorio. En el índice se han descartado las empresas que han marcado como "no procedente el cumplimiento del ítem", por lo que la comparación se hace únicamente entre las empresas que han cumplido satisfactoriamente y las que lo han hecho de forma deficiente.

**Nota Metodológica:** El índice se ha construido a partir del siguiente cálculo:

$$\text{Índice de Cumplimiento} = \frac{(\% \text{SATF} + \% \text{NP}) - \% \text{DEF}}{10}$$

Dónde: SATF-caso satisfactorio, DEF-caso deficiente y NP-No procede.

# 1. SERVICIO DE PREVENCIÓN

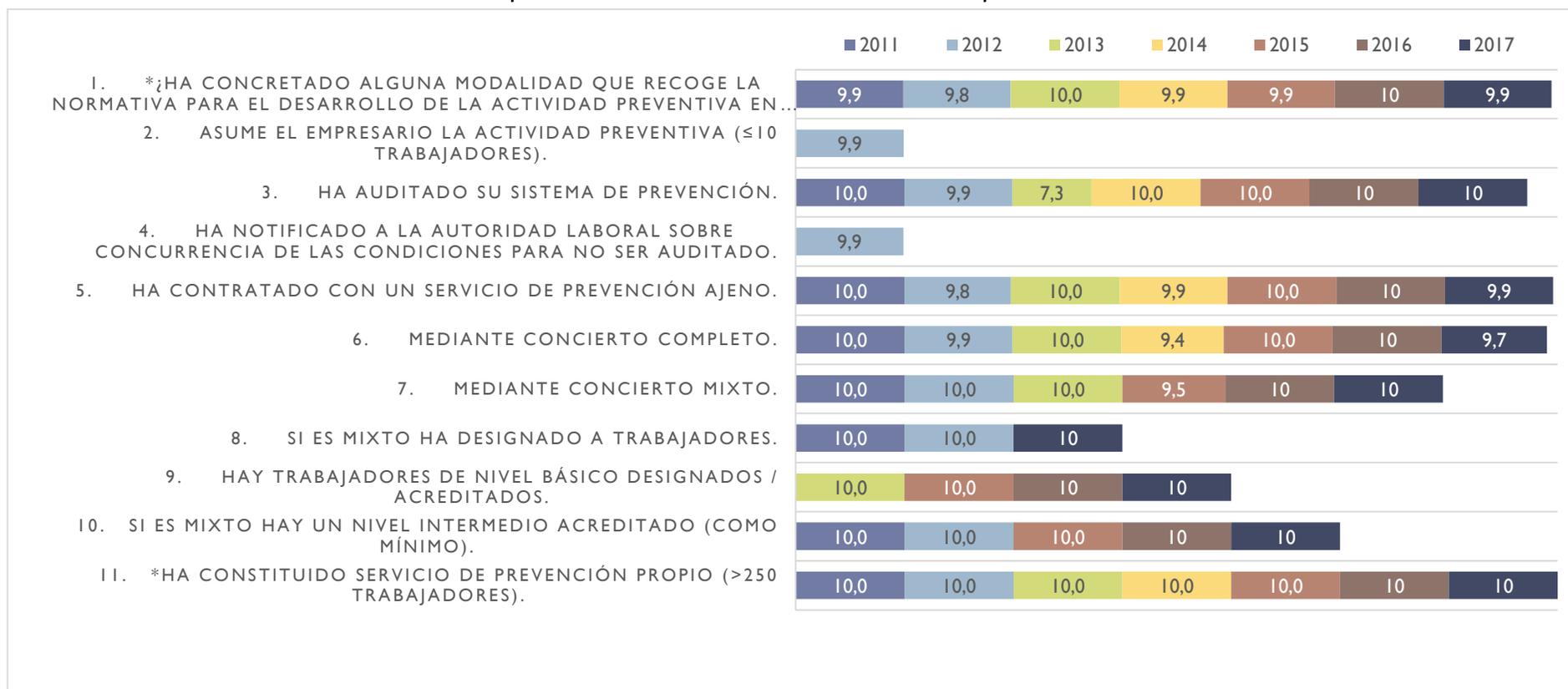
Con respecto a los ítems obligatorios, la totalidad de las empresas que estaba obligada a ello ha llevado a cabo actividades preventivas dentro de las modalidades que recoge la normativa y han constituido un servicio de prevención propio.

Cumplimiento del área de Servicio de Prevención (SATF-satisfactorio, DEF-deficiente y NP-No procede, %)

Servicio de Prevención	2011			2012			2013			2014			2015			2016			2017		
	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP
<b>1. *¿Ha concretado alguna modalidad que recoge la normativa para el desarrollo de la actividad preventiva en la empresa?</b>	99,2	0,8		98,4	1,6	-	83,9	-	16	99,2	0,8	-	99,3	0,7	-	100	-	-	99,3	0,7	-
2. Asume el empresario la actividad preventiva (≤10 trabajadores).	-	-	100	0,8	0,8	98	-	-	100	-	-	100	-	-	100	-	-	100	-	-	100
3. Ha auditado su sistema de prevención.	2,5	-	97,5	6,4	0,8	93	72,7	27	-	4,8	-	95	2,7	-	97	0,8	-	99	2,22	-	98
4. Ha notificado a la autoridad laboral sobre concurrencia de las condiciones para no ser auditado.	-	-	100	-	0,8	99	-	-	100	-	-	100	-	-	100	-	-	100	-	-	100
5. Ha contratado con un servicio de prevención ajeno.	96,6	-	2,5	92	2,4	5,6	77,2	-	23	99,2	0,8	-	95,3	-	4,7	100	-	-	99,3	0,7	-
6. Mediante concierto completo.	95,8	-	4,2	87,2	0,8	12	76,5	-	24	94,4	5,6	-	96	-	4	99,2	-	0,8	98,5	1,5	
7. Mediante concierto mixto.	3,4	-	96,6	4,8	-	95	0,7	-	99	-	-	100	1,3	2,7	96	0,8	-	99	2,22	-	98
8. Si es mixto ha designado a trabajadores.	0,8	-	99,2	3,2	-	97	-	-	100	-	-	100	-	-	100	-	-	100			100
9. Hay trabajadores de nivel básico designados / acreditados.	-	-	100	-	-	100	0,7	-	99	-	-	100	4,7	-	95	5,6	-	94	0,74	-	99
10. Si es mixto hay un nivel intermedio acreditado (como mínimo).	2,5	-	97,5	4	-	96	-	-	100			100	0,7	-	99	0,8	-	99	0,74	-	99
<b>11. *Ha constituido servicio de prevención propio (&gt;250 trabajadores).</b>	2,5	-	97,5	6,4	-	94	7,4	-	93	4,8		95	4,7	-	95	0,8	-	99	2,22	-	98

En el índice que recoge el grado en que las empresas cumplen satisfactoriamente o no con los aspectos de la evaluación, podemos observar de forma general el comportamiento de las empresas que participaron. Se puede apreciar que en el año 2017 las empresas cumplen satisfactoriamente con los ítems obligatorios (se han descartado de la valoración las empresas que han declarado que no procede el cumplimiento del ítem). Y pese a que en los últimos años las empresas observaban menos ítems de los que no son obligatorios pero *recomendables*, este último año el índice de cumplimiento se registra para todos los ítems y además con puntuaciones por encima de 9, en una escala de 1 a 10.

**Índice de Cumplimiento de la normativa del Servicio de Prevención por año (escala de 1 a 10)**



## 2. VIGILANCIA DE LA SALUD

En 2017, nueve de cada diez empresas ha cumplido con la vigilancia de la salud, han efectuado reconocimientos médicos a los empleados con más de un año de antigüedad, pero también se ha efectuado reconocimientos previos al ingreso a la empresa, sin embargo la documentación relativa a las actuaciones anteriores fue ligeramente más baja.

Cumplimiento del área de Vigilancia de la Salud (SATF-satisfactorio, DEF-deficiente y NP-No procede, %)

Vigilancia de la Salud	2011			2012			2013			2014			2015			2016			2017			
	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP													
1. *¿Ha concertado la vigilancia de la salud con un servicio de prevención?	99,2	0,8	-	98,7	1,6	-	100	-	-	98,4	0,8	0,8	99,3	-	0,7	100	-	-	99,3	0,7		
2. *Se efectúan reconocimientos médicos a los trabajadores previos al ingreso en la empresa.	99,2	-	0,8	96,8	3,2	-	96,8	3,2	-	96	4	-	98	2	-	99,2	0,8	-	97,8	2,2		
3. *Se ofrecen y se efectúan reconocimientos médicos a los trabajadores de más de un año de antigüedad en la empresa (obligatorio).	98,3	0,8	0,8	96	2,4	1,6	95,2	3,2	1,6	97,6	-	2,4	98	1,3	0,7	100	-	-	95,6	3,7	0,7	
4. *Existe documentación sobre estos reconocimientos.	96,6	2,5	0,8	95,2	4	0,8	92,8	5,6	1,6	88,9	7,9	3,2	89,3	10	0,7	93,6	6,4	-	88,1	11	0,7	

De acuerdo al índice de cumplimiento de la normativa se puede observar que está por encima de los 9 puntos, pero el tema de la documentación sobre reconocimientos sigue siendo el ítem más bajo, como en años anteriores.

Índice de Cumplimiento de la normativa de la Vigilancia de la Salud (escala de 1 a 10)



### 3. PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (PSS)

La mitad de las empresas realizaron los trabajos con proyecto y elaboraron el plan de seguridad y salud e incluyeron en el PSS a los Recursos Preventivos, figura preventiva obligatoria conforme a la normativa vigente.

Cumplimiento del área del Plan de Seguridad (SATF-satisfactorio, DEF-deficiente y NP-No procede, %)

Plan de Seguridad	2011			2012			2013			2014			2015			2016			2017		
	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP
1. *Realizan trabajos con proyecto y elaboran el Plan de Seguridad y Salud.	79,7	1,7	18,6	68	2,4	30	85,6	4,8	9,6	73,6	1,6	25	69,8	6,7	24	51,2	0,8	48	53,3		47
2. *Se incluye en el PSS los recursos preventivos necesarios y suficientes y la forma de llevar a cabo su presencia en el centro de trabajo.	61,9	2,5	35,6	61,6	5,6	33	57,6	8	34	68	8	24	65,1	4	31	48	3,2	49	50,4	2,2	47

Por lo se refiere al índice de cumplimiento de la normativa, la elaboración del plan de seguridad y salud para obras con proyecto obtuvo la puntuación más alta y la inclusión de recursos preventivos registró un leve incremento con respecto a años anteriores.

Índice de Cumplimiento del Plan de Seguridad (1 a 10)

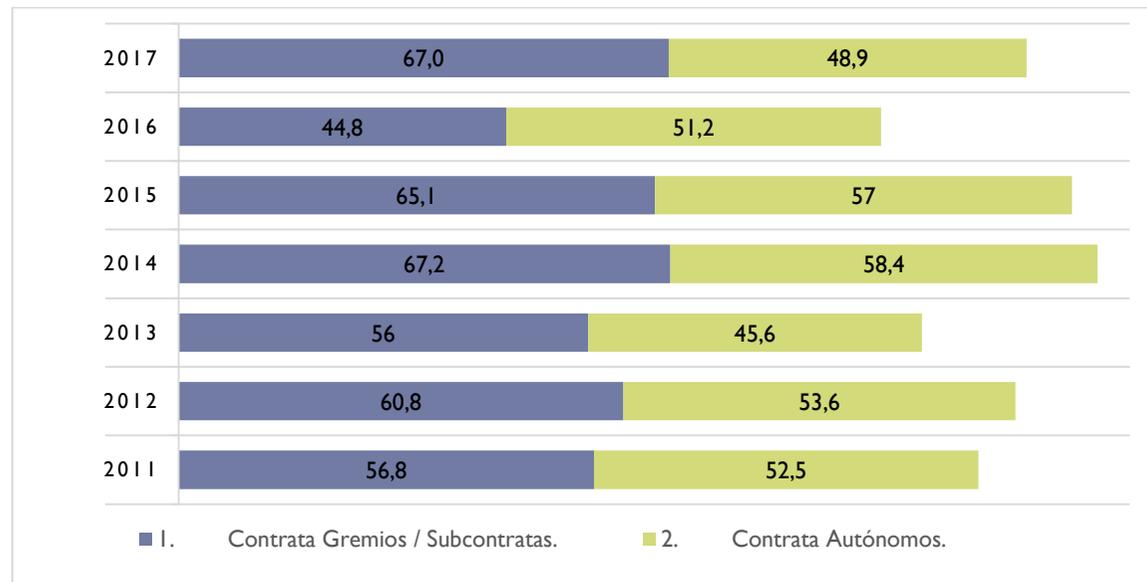


**Subcontratación (%)**

	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No	Sí	No
1. Contrata Gremios/Subcontratas.	56,8	43	60,8	39,2	56	44	67,2	33	65	34,9	45	55	67	68
2. Contrata Autónomos.	52,5	48	53,6	46,4	46	54	58,4	42	57	43	51	43	48,9	51

La subcontratación aumentó y la contratación de autónomos disminuyó con respecto al año anterior.

**Subcontratación (%)**



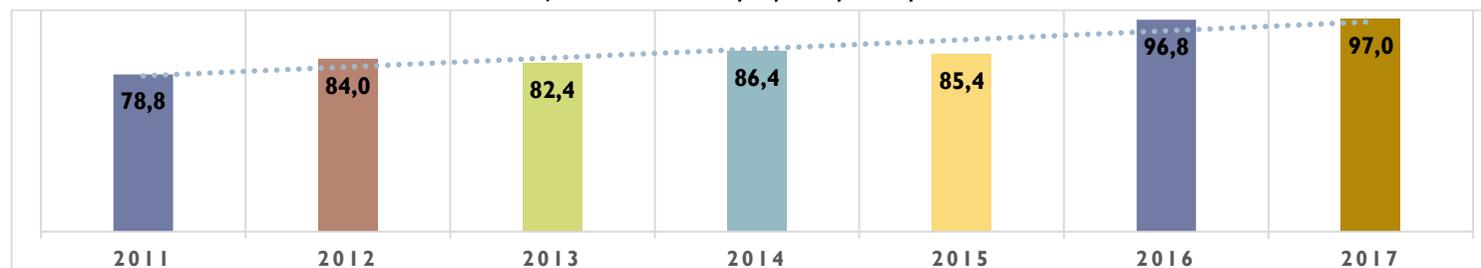
## 4. EVALUACIÓN DE RIESGOS

En la Evaluación de Riesgos, se ha detectado que nueve de cada diez empresas lleva a cabo trabajos sin proyecto, pero se realiza la evaluación de los riesgos de dichos trabajos/tareas, aunque se hace de forma desigual dependiendo del emplazamiento.

Cumplimiento de la Evaluación de Riesgos (SATF-satisfactorio, DEF-deficiente y NP-No procede, %)

Evaluación de Riesgos	2011		2012			2013			2014			2015			2016			
	Si	No	Si	No	NP	Si	No	NP	Si	No	NP	Si	No	NP	Si	No	NP	
¿Realiza trabajos/tareas sin proyecto?	78,8	21	84	16		82,4	18		86,4	12,8		85,4	15		96,8	4,2		
1. *Se ha llevado a cabo un análisis/evaluación de riesgos de las tareas/trabajos habituales que no requieren proyecto.	74,6	5,1	20,3	81,7	5,6	12,7	79,2	5,6	15	79,5	7,9	13	79,9	3,4	16,8	96,8	1,6	1,6
2. *Se ha llevado a cabo una evaluación inicial de riesgos de la oficina.	55,9	0,8	43,2	62,4	2,4	35,2	56,8	2,4	41	52	4	44	55,3	7,3	37,3	52	3,2	44,8
3. *Se ha llevado a cabo una evaluación inicial de riesgos del almacén.	17,8	-	82,2	12	-	88	16,8	1,6	82	19,2	2,4	78	22,8	1,3	75,8	6,4	-	93,6
4. *Se ha llevado a cabo una evaluación inicial de riesgos del taller.	8,5	-	91,5	13,5	0,8	85,7	10,4	0,8	89	12	0,8	87	14,8	2	83,2	13,6	-	86,4
5. *Se ha consultado a los representantes de los trabajadores o a los propios trabajadores.	82,2	17	0,8	79,2	18,5	2,3	75,8	24	0,8	91,3	4	4,8	78	13	8,7	93,6	0,8	5,6

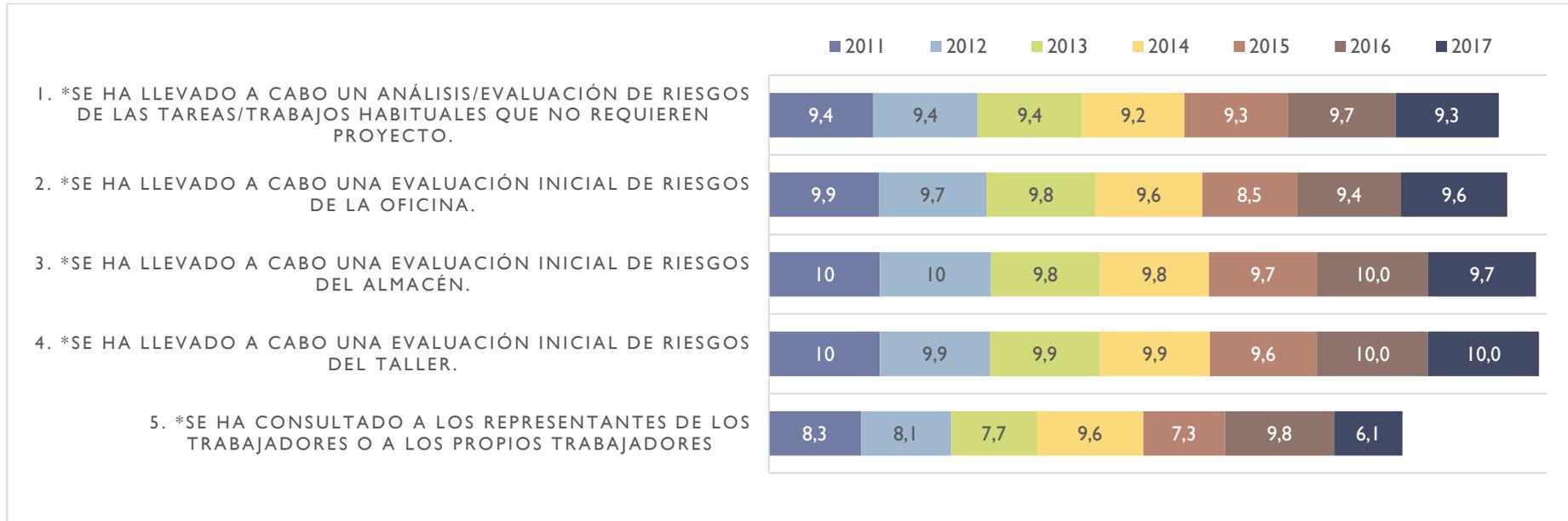
Trabajos realizados sin proyecto previo por año (%)



Se ha registrado una tendencia a la alza de realizar trabajos sin proyecto.

En 2017 todos los ítems relativos al cumplimiento del plan de seguridad obligatorios como son la evaluación de tareas e instalaciones obtuvieron puntuaciones por encima de 9 puntos sobre diez, pero la consulta a los trabajadores o sus representantes apenas llevo a seis puntos.

**Índice de Cumplimiento del Plan de Seguridad (1 a 10)**



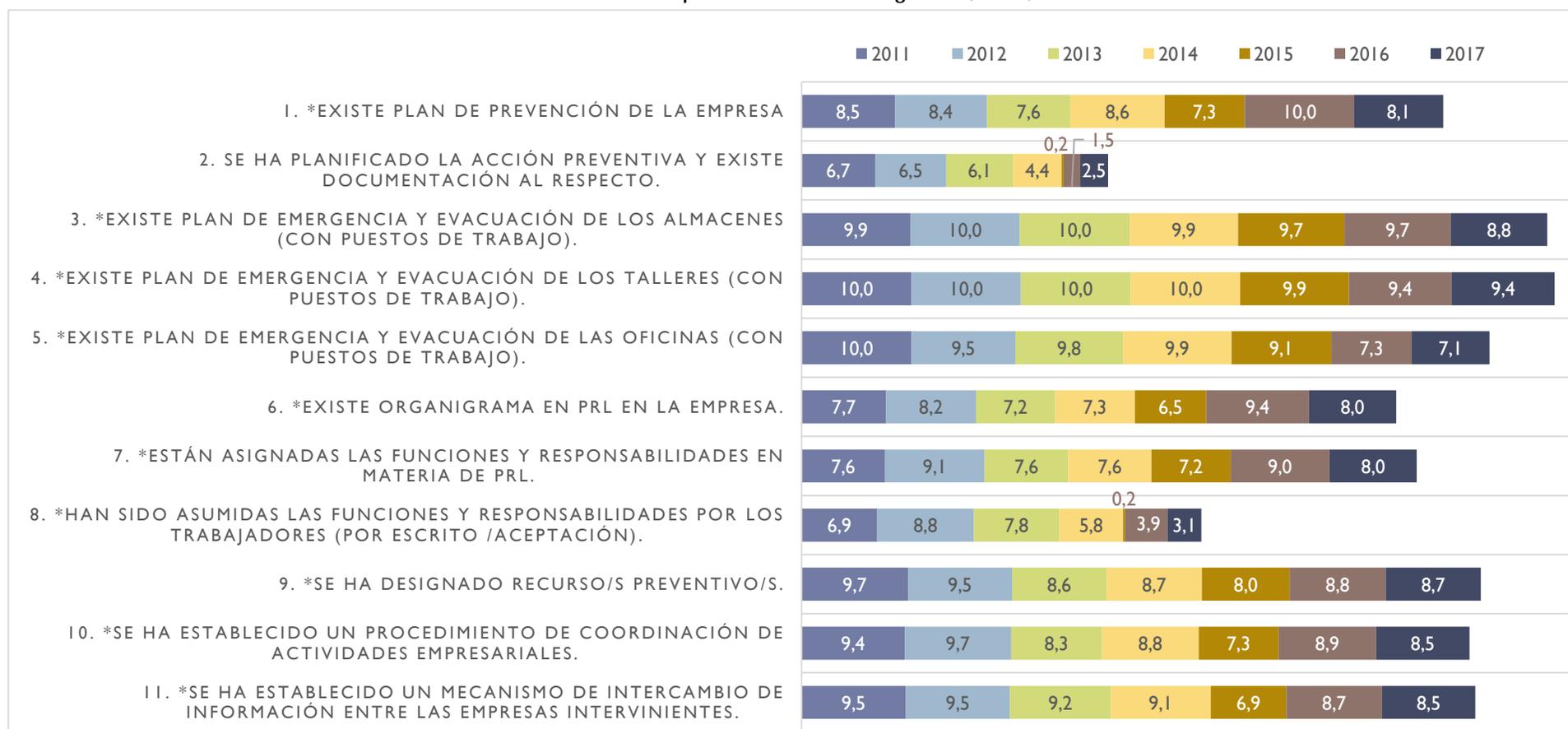
## 5. PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES/ COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

Nueve de cada diez empresas cuenta con un Plan de Prevención en la empresa, con el organigrama de PRL en el que están asignadas las funciones y responsabilidades de los trabajadores. Cabe destacar el bajo cumplimiento de elaborar la planificación de la actividad preventiva y la asunción de las funciones y responsabilidades por parte de los trabajadores. El resto de los ítems se cumplen en menor medida al no ser aplicables para todas las empresas.

Cumplimiento del área del Plan de prevención / Coordinación de actividades empresariales (SATF-satisfactorio, DEF-deficiente y NP-No procede, %)

Plan de Prevención / Coordinación de Actividades Empresariales / Subcontratación	2011			2012			2013			2014			2015			2016			2017		
	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP
1. *Existe Plan de Prevención de la empresa.	80,5	20	-	83,5	17	-	76,3	24	-	85,8	14	-	86,6	13	-	99,2	-	0,8	90,5	9,49	
2. Se ha planificado la acción preventiva y existe documentación al respecto.	66,9	33	-	64,5	35	0,7	60,6	39	-	43,7	56	-	50,6	49	0,6	57,5	43	-	62,7	37,3	
3. *Existe Plan de Emergencia y Evacuación de los almacenes (con puestos de trabajo).	8,5	0,8	90,7	10,4	-	90	8	-	92	9,6	0,8	90	11,4	1,3	87	4,8	1,6	94	7,35	5,88	87
4. *Existe Plan de Emergencia y Evacuación de los talleres (con puestos de trabajo).	6,8	-	93,2	8	-	92	9,6	-	90	8,8	-	91	12,1	0,7	87	11,2	3,2	86	10,4	2,96	87
5. *Existe Plan de Emergencia y Evacuación de las oficinas (con puestos de trabajo).	16,1	-	83,9	36,4	5,4	58	29,1	2,4	69	17,6	0,8	82	23,5	4,7	72	40,2	13	47	42,8	14,5	43
6. *Existe organigrama en PRL en la empresa.	77,1	23	-	81,5	19	-	72,3	28	-	71,1	27	1,6	82	17	0,7	96,8	3,2	-	89,8	10,2	
7. *Están asignadas las funciones y responsabilidades en materia de PRL.	76,3	24	-	90,7	9,3	-	77,5	23	-	75,8	24		85,3	14	0,7	95,2	4,8	-	89,8	10,2	
8. *Han sido asumidas las funciones y responsabilidades por los trabajadores (por escrito /aceptación).	66,9	31	1,7	79,8	12	7,8	67,4	22	11	53,7	43	3,7	48,4	49	2,6	69,3	31	-	64,7	34,6	0,7
9. *Se ha designado recurso/s preventivo/s.	60,2	3,4	36,4	72	4,8	23	56,8	14	30	65,6	13	22	71,1	10	19	56,8	6	37	61,5	6,67	32
10. *Se ha establecido un procedimiento de coordinación de actividades empresariales.	58,5	5,9	35,6	79,2	3,2	18	53,8	17	29	61,9	12	26	68,5	13	18	48	5,6	46	57,8	7,41	35
11. *Se ha establecido un mecanismo de intercambio de información entre las empresas intervinientes.	58,5	5,1	36,4	77,6	4,8	18	48,8	7,9	43	63,5	9,5	27	64,4	15	20	48	6,4	46	52,6	7,41	40

### Índice de Cumplimiento del Plan de Seguridad (1 a 10)



Si se descarta del análisis a las empresas que no están obligadas a cumplir con el Plan de Prevención de Riesgos se observa que en general se cumple de forma satisfactoria la mayoría de los ítems, excepto para la existencia de la evidencia escrita de la planificación de la acción preventiva y la asunción de las funciones y responsabilidades por parte de los trabajadores, cuyo cumplimiento es bajo.

## 6. FORMACIÓN

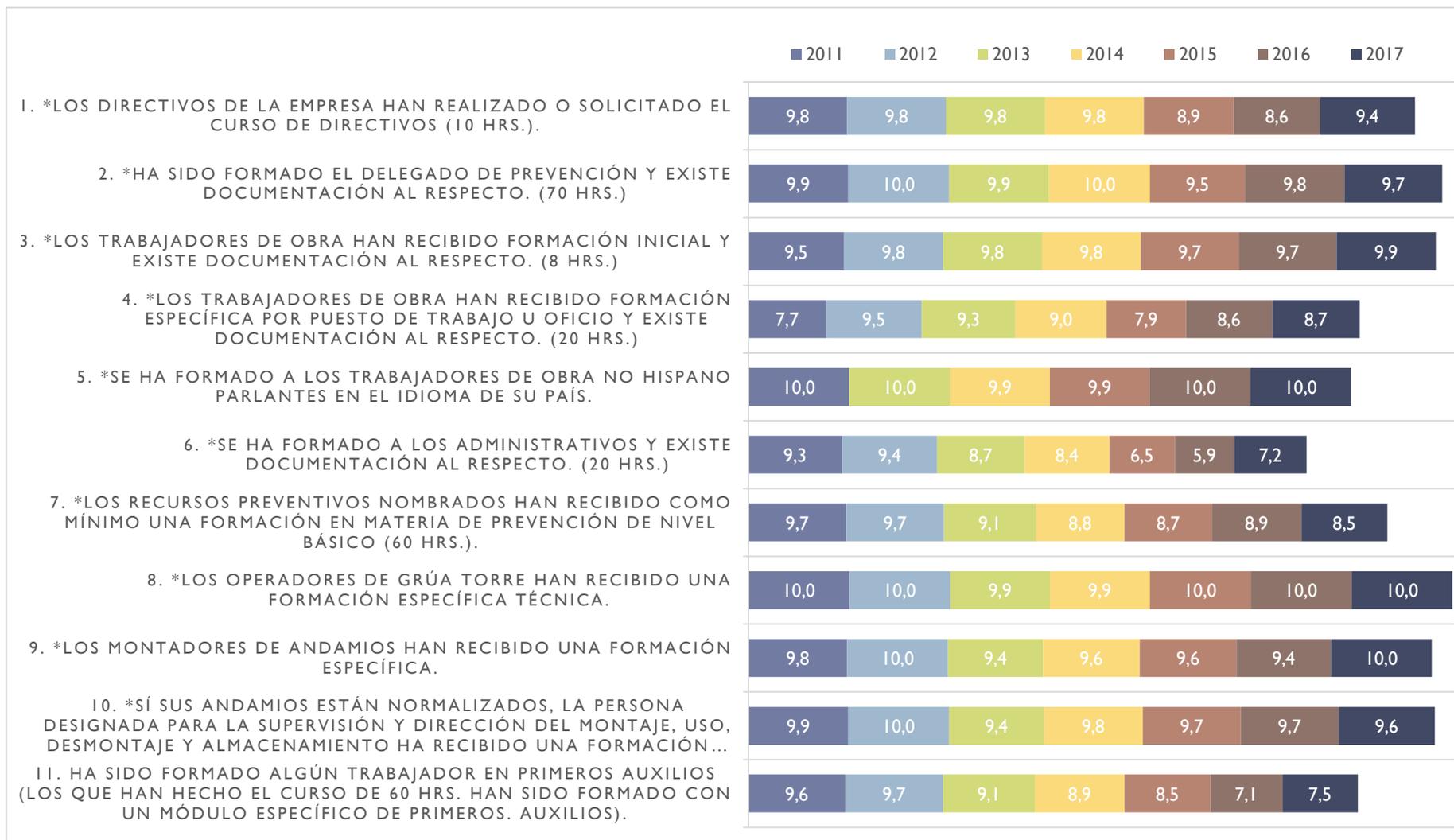
En general el cumplimiento de la formación de los trabajadores ha sido muy satisfactoria, sobre todo en el caso de formación inicial trabajadores de obra y directivos, formación en primeros auxilios o de los recursos preventivos.

Cumplimiento del área de Formación (SATF-satisfactorio, DEF-deficiente y NP-No procede, %)

Formación	2011			2012			2013			2014			2015			2016			2017		
	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP
1. *Los Directivos de la empresa han realizado o solicitado el curso de Directivos (10 hrs.).	97,5	2,5	-	98,4	1,6	-	97,6	1,6	0,8	96,8	2,4	0,8	93,3	5,4	1,3	90,4	7,2	2,4	91,9	3,0	5,2
2. *Ha sido formado el Delegado de Prevención y existe documentación al respecto. (70 hrs.)	20,3	0,8	78,8	19,2	-	81	10,4	0,8	89	13,6	-	86	10,1	2,7	87	1,6	0,8	98	3,7	1,5	94,8
3. *Los trabajadores de obra han recibido formación inicial y existe documentación al respecto. (8 hrs.)	94,1	5,1	0,8	96,8	2,4	0,8	92,8	1,6	5,6	98,4	1,6	-	92,6	1,3	6	83,2	1,6	15	95,6	0,7	3,7
4. *Los trabajadores de obra han recibido formación específica por puesto de trabajo u oficio y existe documentación al respecto. (20 hrs.)	77,1	23	-	94,4	4,8	0,8	88,2	7,1	4,7	89,8	10	-	88,7	11	0,7	88,8	7,2	4	92,6	6,7	0,7
5. *Se ha formado a los trabajadores de obra no hispano parlantes en el idioma de su país.	2,5	-	97,5	-	-	100	-	-	100	0,8	0,8	98	4,7	0,7	95	12	-	88	5,2		94,8
6. *Se ha formado a los administrativos y existe documentación al respecto. (20 hrs.)	43,2	6,8	50	53,1	6,3	41	37,6	13	50	36,2	16	48	37,3	18	45	34,6	21	45	42,2	14,1	43,7
7. *Los recursos preventivos nombrados han recibido como mínimo una formación en materia de prevención de nivel básico (60 hrs.).	61	3,4	35,6	75,2	3,2	22	62,4	8,8	29	67,2	12	21	72,5	6,7	21	56	5,6	38	60,0	7,4	32,6
8. *Los operadores de grúa torre han recibido una formación específica técnica.	27,1	-	72,9	27,2	-	73	24,8	0,8	74	19,2	0,8	80	22,8	-	77	10,4	-	90	8,1		91,9
9. *Los montadores de andamios han recibido una formación específica.	12,7	1,7	85,6	15,2	-	85	14,4	5,6	80	16	4	80	12,1	2	86	7,2	3,2	90	12,6		87,4
10. *Sí sus andamios están normalizados, la persona designada para la supervisión y dirección del montaje, uso, desmontaje y almacenamiento ha recibido una formación de nivel básico de 60 hrs.	10,2	0,8	89	14,4	-	86	14,4	5,6	80	16,8	2,4	81	13,4	1,3	85	8	1,6	90	10,4	2,2	87,4
11. Ha sido formado algún trabajador en primeros auxilios (los que han hecho el curso de 60 hrs. han sido formado con un módulo específico de primeros. auxilios).	84,7	4,2	11	95,2	3,2	1,6	85,6	8,8	5,6	85,6	11	3,2	88,6	7,4	4	76,8	14	8,8	84,4	12,6	3,0

Con respecto al cumplimiento de los ítems de formación la mayoría ha obtenido puntuaciones por encima de 8, con excepción de la formación de administrativos y formación en primeros auxilios.

### Índice de Cumplimiento de la Formación (1 a 10)



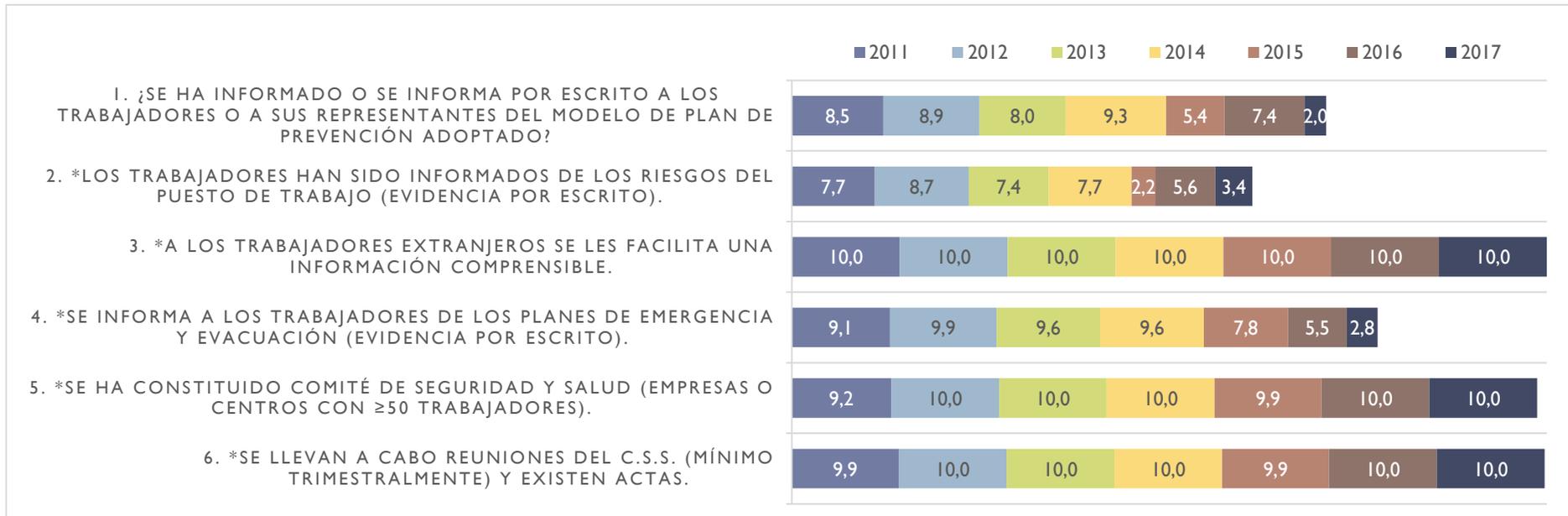
## 7. INFORMACIÓN / INSTRUCCIONES, CONSULTA Y PARTICIPACIÓN

En 2017 solo la mitad de las empresas informaron a los trabajadores o representantes sobre el modelo de plan de prevención. Y seis de cada diez ha informado a los trabajadores sobre los riesgos propios de su puesto de trabajo.

**Cumplimiento del área de Información / Instrucciones, Consulta y Participación (SATF-satisfactorio, DEF-deficiente y NP-No procede, %)**  
**Índice de Cumplimiento de Información / Instrucciones, Consulta y Participación (1 a 10)**

Información / Instrucciones, Consulta y Participación	2011			2012			2013			2014			2015			2016			2017		
	SATF	DEF	NP																		
1. ¿Se ha informado o se informa por escrito a los trabajadores o a sus representantes del modelo de plan de prevención adoptado?	84,7	15,0	-	88,9	11,1	-	78,4	20,0	1,6	92,0	7,2	0,8	73,2	23,0	4,0	87,2	12,8	-	58,5	40,0	1,5
2. *Los trabajadores han sido informados de los riesgos del puesto de trabajo (evidencia por escrito).	76,9	23,0	-	85,2	13,3	1,6	74,4	26,0	-	75,6	24,4	-	60,8	39,0	-	77,8	22,2	-	67,2	32,8	
3. *A los trabajadores extranjeros se les facilita una información comprensible.	3,4	-	96,6	1,6	-	98,4	1,6	-	98,0	0,8	-	99,0	2,7	-	97,3	19,2	-	80,8	7,4	-	92,6
4. *Se informa a los trabajadores de los planes de emergencia y evacuación (evidencia por escrito).	22,0	9,3	68,6	50,4	0,8	48,8	38,9	4,0	57,0	18,4	4,0	78,0	31,8	11,0	57,0	37,5	23,0	39,8	46,7	35,8	17,5
5. *Se ha constituido Comité de Seguridad y Salud (empresas o centros con ≥50 trabajadores).	4,2	0,8	94,9	5,6	-	94,4	4,0	-	96,0	3,2	-	97,0	2,0	0,7	97,3	0,8	-	99,2	2,2	-	97,8
6. *Se llevan a cabo reuniones del C.S.S. (mínimo trimestralmente) y existen actas.	4,2	0,8	94,9	5,6	-	94,4	4,0	-	96,0	3,2	-	97,0	2,0	0,7	97,3	0,8	-	99,2	2,2	-	97,8

El cumplimiento con las reuniones del C.S.S., la constitución del comité de seguridad y la información facilitada a los extranjeros se cumple por todas las empresas consultadas y sujetas legalmente a ello. Pero la evidencia por escrito del modelo del plan de plan de prevención, los planes de emergencia y evacuación, así como los riesgos del puesto de trabajo registra en general puntuación muy baja, dado que no se realiza o se hace de forma deficiente.



## 8. EQUIPOS DE TRABAJO

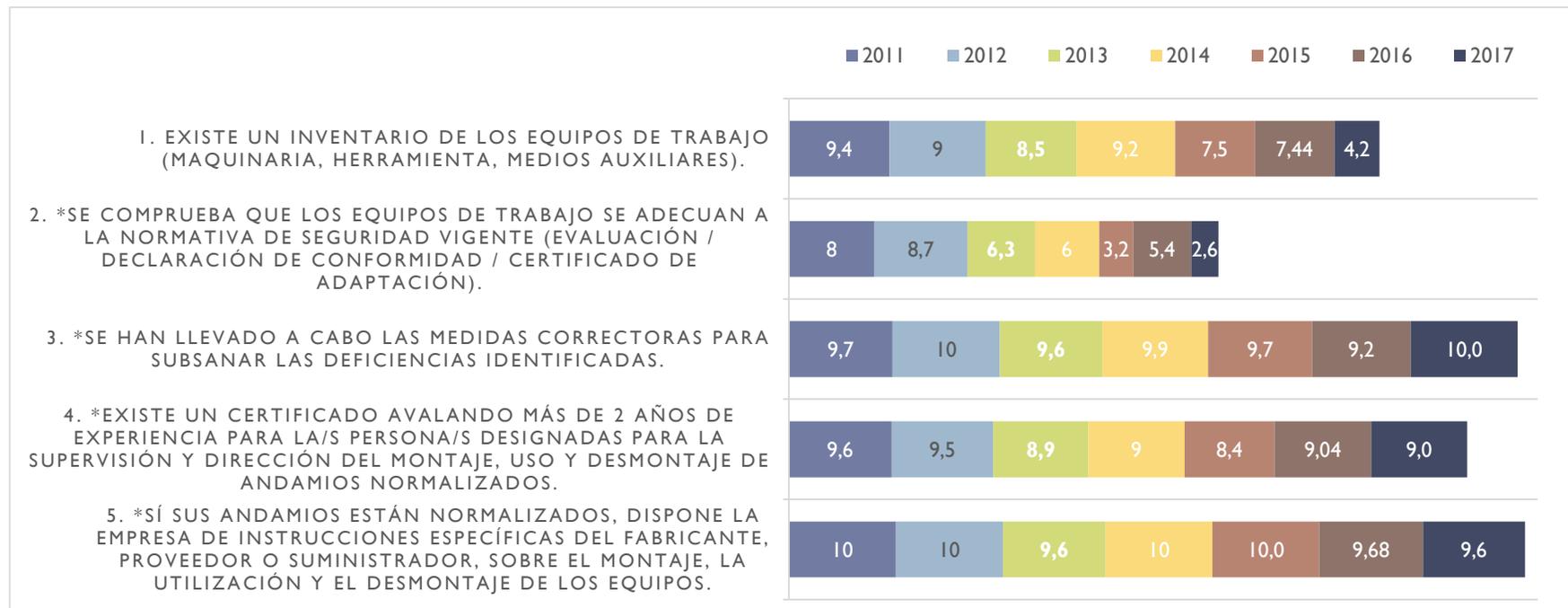
Con respecto a los equipos de trabajo seis de cada diez cuentan con un inventario y la mitad de ellas comprueba que estos equipos se adecuan a la normativa de seguridad vigente, el resto de los ítems se observa en menor grado.

Cumplimiento del área de Equipos de trabajo (SATF-satisfactorio, DEF-deficiente y NP-No procede, %)

Equipos de trabajo	2011			2012			2013			2014			2015			2016			2017		
	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP
1. Existe un inventario de los equipos de trabajo (maquinaria, herramienta, medios auxiliares).	78,8	5,9	15,3	82,7	10	7,1	71,2	15	14	82,4	8	9,6	78,7	13	8,7	77,6	13	9,6	60,7	28,9	10,4
2. *Se comprueba que los equipos de trabajo se adecuan a la normativa de seguridad vigente (evaluación / declaración de conformidad / certificado de adaptación).	64,4	20	15,3	79,7	13	7	50,4	37	13	51,1	40	8,6	57,5	34	8,5	67,5	23	9,5	53,3	37,2	9,5
3. *Se han llevado a cabo las medidas correctoras para subsanar las deficiencias identificadas.	33,1	3,4	63,6	34,4	-	66	32	4,3	56	40,8	0,8	58	27,5	1,3	71	48	4	48	11,1		88,9
4. *Existe un certificado avalando más de 2 años de experiencia para la/s persona/s designadas para la supervisión y dirección del montaje, uso y desmontaje de andamios normalizados.	9,3	4,2	86,4	10,9	4,7	84	9,6	11	79	9,4	10	81	7,3	8	85	5,6	4,8	90	6,7	5,2	88,1
5. *Sí sus andamios están normalizados, dispone la empresa de instrucciones específicas del fabricante, proveedor o suministrador, sobre el montaje, la utilización y el desmontaje de los equipos.	12,7	-	87,3	14,4	-	86	16	4	80	18,4	-	82	15,4	-	85	8	1,6	90	8,9	2,2	88,9

Este año se ha registrado el cumplimiento más bajo con respecto al inventario de los equipos de trabajo y su adaptación a la normativa. Por otro lado las empresas que están obligadas a hacerlos han subsanado las deficiencias identificadas en los equipos de trabajo, cuentan con personal certificado en el uso de andamios normalizados y disponen de las especificaciones del fabricante para su correcta operación.

Índice de Cumplimiento de equipos de trabajo (1 a 10)



## 9. EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL (EPI)

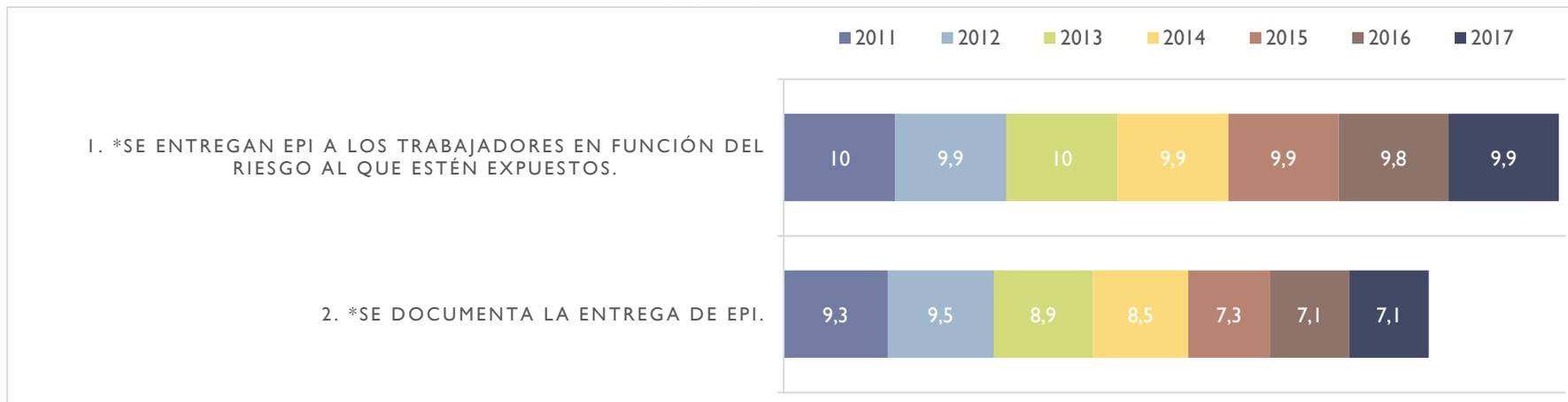
Se observa que en 2017 casi la totalidad de las empresas entregaron Equipos de Protección Individual a los trabajadores, pero una pequeña parte de ellas no documentó dicha entrega.

Cumplimiento del área de Equipo de Protección Individual (EPI) (SATF-satisfactorio, DEF-deficiente y NP-No procede, %)

Equipo de Protección Individual (EPI)	2011			2012			2013			2014			2015			2016			2017		
	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP
1. *Se entregan EPI a los trabajadores en función del riesgo al que estén expuestos.	100	-	-	99,2	0,8	-	96,8	3,2	-	99,2	0,8	-	98	0,7	1,3	95,2	0,8	4	99,3	0,7	-
2. *Se documenta la entrega de EPI.	93,2	6,8	-	95,2	4,8	-	86,4	10	3,2	85,2	15	-	85,3	13	1,3	81,6	14	4	84,6	14,7	0,7

Al igual que otros años el indicador de documentar la entrega es más bajo en comparación con la realización de la tarea.

Índice de Equipo de protección individual (1 a 10)



## 10. INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

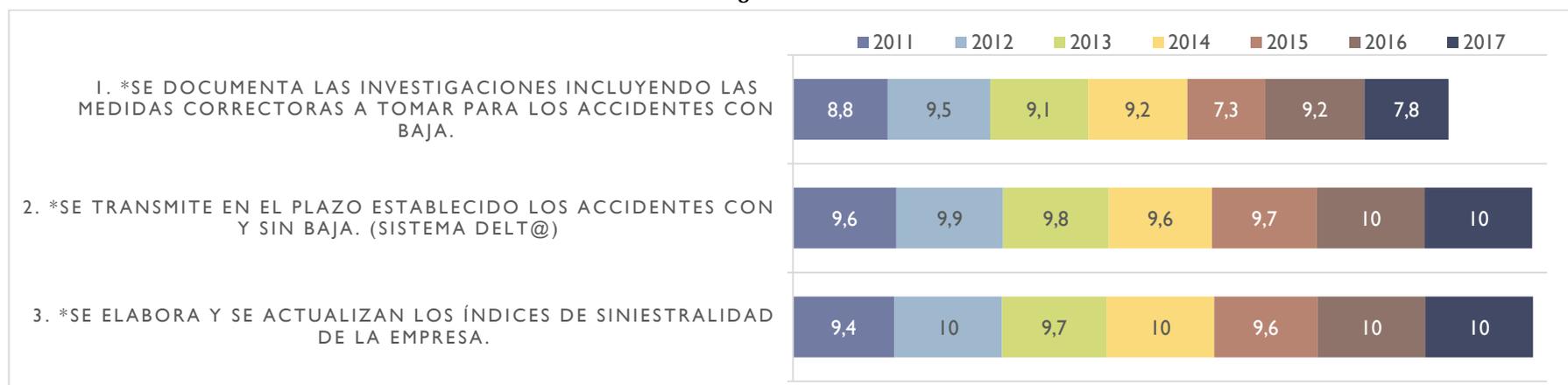
La investigación de accidentes no es procedente para la mayoría de las empresas de la muestra por lo que para la correcta interpretación de este estadístico es mejor referirse al ítem.

Cumplimiento del área de Investigación de Accidentes (SATF-satisfactorio, DEF-deficiente y NP-No procede, %)

Investigación de Accidentes	2011			2012			2013			2014			2015			2016			2017		
	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP	SATF	DEF	NP
1. *Se documenta las investigaciones incluyendo las medidas correctoras a tomar para los accidentes con baja.	39	12	49,2	46,2	5,4	49	36,7	9,4	54	28,1	7,8	64	29,4	14	57	23,2	4	73	27,7	10,9	61
2. *Se transmite en el plazo establecido los accidentes con y sin baja. (Sistema Delt@)	46,6	4,2	49,2	48	1,6	50	42,9	2,4	55	31	4	65	40,3	1,3	58	27,2		73	36,3		64
3. *Se elabora y se actualizan los índices de siniestralidad de la empresa.	44,9	5,9	49,2	50,4	-	50	40,8	3,2	56	33,6	-	66	39,6	2	58	27,2		73	36,3		64

Se ha dado un alto grado de cumplimiento relacionado con la elaboración de los índices de siniestralidad de la empresa, así como la transmisión de accidentes la plataforma Delt@. Pero la documentación de las investigaciones y sus medidas correctivas ha bajado con respecto al año anterior.

Índice de Investigación de Accidentes (1 a 10)

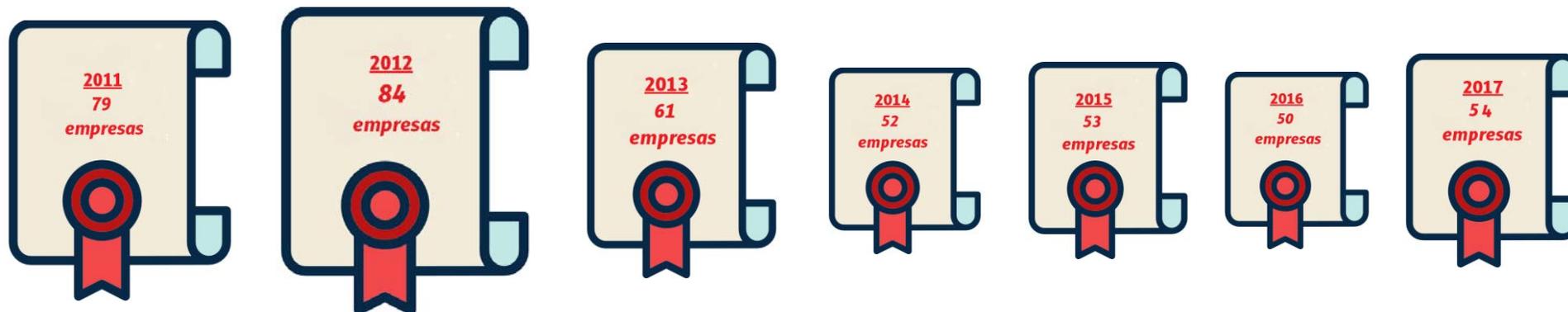


## C. CERTIFICADO “PYME 10 - 2017 EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Tal y como se ha venido detallando, en las 135 visitas técnicas realizadas se analizó exhaustivamente si las empresas cumplían con las obligaciones contenidas en las diez áreas evaluadas, en todos los casos se elaboró un informe en el que se notificaba si eran aptas para la obtención del Certificado “PYME 10” en materia de prevención de riesgos laborales. De las 135 empresas visitadas, 41 cualificaron en la primera visita y 13 en la segunda. Este año 54 empresas obtuvieron la certificación, el 40% del total.

Certificado “PYME 10 en Prevención de Riesgos Laborales”	2011			2012			2013			2014			2015			2016			2017		
	Total visitas	Si %	No %	Total visitas	Si %	No %	Total visitas	Si %	No %	Total visitas	Si %	No %	Total visitas	Si %	No %	Total visitas	Si %	No %	Total visitas	Si %	No %
Cualifica la empresa en la 1ª visita para la certificación “PYME 10”	118	51	49,2	125	46	54	125	30	70	125	20	80	149	25	75	125	34	66	135	30,4	69,6
Cualifica la empresa en la 2ª visita para la certificación “PYME 10”	19	100	-	26	100	-	24	100	-	27	100	-	16	100	-	8	100	-	13	100	-

Empresas que obtuvieron el Certificado “PYME 10” (valores absolutos)



## ANEXO I

(P01) N° I.D.: .....

**“PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PYME 10 EN  
EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN DE LA CC.AA. DE ARAGÓN - 2017”**

**FICHA DE EVALUACIÓN**

Técnico de Prevención de la FLC:	
(P02) Fecha de 1ª visita:	(P03) Fecha de 2ª visita:

**A. DATOS DE LA EMPRESA:**

	<b>COD.</b>
Razón social:	CIF:
Dirección de la Empresa:	
Localidad:	<b>P04</b>
Teléfono:	Móvil:
Persona entrevistada:	(P05) Cargo:
Actividad principal de la empresa:	<b>P06</b>

	SI	NO	COD.
Promotor			P07
Contratista			P08
Subcontratista			P09
Taller			P10
Fabrica			P11
Planta			P12
Los trabajadores del punto anterior están sujetos al Anexo I			P13
Nº de trabajadores administrativos			P14
Nº de trabajadores de obra			
Nº de accidentes de trabajo con baja en 2016			P15
Nº de accidentes con baja en los ..... primeros meses de 2017			P16

## 1. SERVICIO DE PREVENCIÓN:

	ADECUACIÓN						COD.
	S	N	N/P	I	D	S	
¿Ha concretado alguna modalidad que recoge la normativa para el desarrollo de la actividad preventiva en la empresa?							V1.1_O
Asume el empresario la actividad preventiva ( $\leq 10$ trabajadores en empresas que no sean de Anexo I).							V1.2
Ha auditado su sistema de prevención.							V1.3
Ha notificado a la autoridad laboral sobre concurrencia de las condiciones para no ser auditado.							V1.4
Ha contratado con un servicio de prevención ajeno.							V1.5
Mediante concierto completo (4 especialidades)							V1.6
Mediante concierto mixto.							V1.7
Si es mixto ha designado a trabajadores.							V1.8
Hay trabajadores de nivel básico designados / acreditados.							V1.9
Si es mixto hay un nivel intermedio acreditado (como mínimo).							V1.10
Ha constituido servicio de prevención propio ( $>250$ trabajadores).							V1.11_O

## 2. VIGILANCIA DE LA SALUD:

	ADECUACIÓN						COD.
	S	N	N/P	I	D	S	
¿Ha concertado la vigilancia de la salud con un servicio de prevención?							V2.1.O
Se efectúan reconocimientos médicos a los trabajadores previos al ingreso en la empresa.							V2.2.O
Se ofrecen y se efectúan reconocimientos médicos periódicos los trabajadores.							V2.3.O
Existe documentación sobre estos reconocimientos.							V2.4.O

### 3. PLAN DE SEGURIDAD

	ADECUACIÓN						COD.
	S	N	N/P	I	D	S	
Realizan trabajos con proyecto y elaboran el Plan de Seguridad y Salud.							V3.1.O
Contrata Gremios / Subcontratas.							V3.2
Contrata Autónomos.							V3.3
Se incluye en el PSS los recursos preventivos necesarios y suficientes y la forma de llevar a cabo su presencia en el centro de trabajo.							V3.4.O

### 4. EVALUACIÓN DE RIESGOS:

	ADECUACIÓN						COD.
	S	N	N/P	I	D	S	
Realiza trabajos/tareas sin proyecto.							V4.1
Se ha llevado a cabo un análisis/evaluación de riesgos de las tareas/trabajos habituales que no requieren proyecto.							V4.2_O
Se ha llevado a cabo una evaluación inicial de riesgos de la oficina.							V4.3_O
Se ha llevado a cabo una evaluación inicial de riesgos del almacén.							V4.4_O
Se ha llevado a cabo una evaluación inicial de riesgos del taller.							V4.5_O
Se ha consultado a los representantes de los trabajadores o a los propios trabajadores sobre el procedimiento de evaluación a utilizar.							V4.6_O

### 5. PLAN DE PREVENCIÓN / COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES / SUBCONTRATACIÓN

	ADECUACIÓN						COD.
	S	N	N/P	I	D	S	
Existe Plan de Prevención de la empresa.							V5.1_O
Se ha planificado la acción preventiva y existe documentación al respecto.							V5.2_O
Existe Plan de Emergencia y Evacuación de los almacenes (con puestos de trabajo).							V5.3_O
Existe Plan de Emergencia y Evacuación de los talleres (con puestos de trabajo).							V5.4_O
Existe Plan de Emergencia y Evacuación de los oficinas (con puestos de trabajo).							V5.5_O
Existe organigrama en PRL en la empresa.							V5.6_O

Están asignadas las funciones y responsabilidades en materia de PRL.							V5.7_O
Han sido asumidas las funciones y responsabilidades por los trabajadores (por escrito /aceptación).							V5.8_O
Se ha designado recurso/s preventivo/s.							V5.9_O
Se ha establecido un procedimiento de coordinación de actividades empresariales.							V5.10_O
Se dispone de un sistema de intercambio de información y documentación obligatoria entre las empresas intervinientes en un mismo centro de trabajo.							V5.11_O

## 6. FORMACIÓN:

	ADECUACIÓN						COD.
	S	N	N/P	I	D	S	
Los Directivos de la empresa han realizado o solicitado el curso de Directivos (10 hrs.).							V6.1_O
Ha sido formado el Delegado de Prevención y existe documentación al respecto. (70 hrs.)							V6.2_O
Los trabajadores de obra han recibido formación inicial y existe documentación al respecto. (8 hrs.)							V6.3_O
Los trabajadores de obra han recibido formación específica por puesto de trabajo u oficio y existe documentación al respecto. (20 hrs.)							V6.4_O
Se ha formado a los trabajadores de obra no hispano parlantes en el idioma de su país.							V6.5_O
Se ha formado a los administrativos y existe documentación al respecto. (20 hrs.)							V6.6_O
Los recursos preventivos nombrados han recibido como mínimo una formación en materia de prevención de nivel básico (50 o 60 hrs.).							V6.7_O
Los operadores de grúa torre han recibido una formación específica técnica.							V6.8_O
Los montadores de andamios han recibido una formación específica.							V6.9_O
Sí sus andamios están normalizados, la persona designada para la supervisión y dirección del montaje, uso, desmontaje y almacenamiento ha recibido una formación de nivel básico.							V6.10_O
Ha sido formado algún trabajador en primeros auxilios (los que han hecho el curso de nivel básico han sido formado con un módulo específico de primeros auxilios).							V6.11

## 7. INFORMACIÓN / INSTRUCCIONES, CONSULTA Y PARTICIPACIÓN:

	ADECUACIÓN						COD.
	S	N	N/P	I	D	S	
¿Se ha consultado previamente y se informa a los trabajadores o a sus representantes del modelo de organización preventiva adoptada?							V7.1
Los trabajadores han sido informados de los riesgos del puesto de trabajo (evidencia por escrito).							V7.2_O
A los trabajadores extranjeros se les facilita una información comprensible.							V7.3_O
Se informa a los trabajadores de los planes de emergencia y evacuación (evidencia por escrito).							V7.4_O
Se ha constituido Comité de Seguridad y Salud (empresas o centros con $\geq 50$ trabajadores).							V7.5_O
Se llevan a cabo reuniones del C.S.S. (mínimo trimestralmente) y existen actas.							V7.6_O

## 8. EQUIPOS DE TRABAJO:

	ADECUACIÓN						COD.
	S	N	N/P	I	D	S	
Existe un inventario de los equipos de trabajo (maquinaria, herramienta, medios auxiliares).							V8.1
Se comprueba que los equipos de trabajo se adecuan a la normativa de seguridad vigente (evaluación / declaración de conformidad / certificado de adaptación).							V8.2_O
Se han llevado a cabo las medidas correctoras para subsanar las deficiencias identificadas.							V8.3_O
Existe un certificado avalando más de 2 años de experiencia para la/s persona/s designadas para la supervisión y dirección del montaje, uso y desmontaje de andamios normalizados.							V8.4_O
Sí sus andamios están normalizados, dispone la empresa de instrucciones específicas del fabricante, proveedor o suministrador, sobre el montaje, la utilización y el desmontaje de los equipos.							V8.5_O

## 9. EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL (EPI):

				ADECUACIÓN			COD.
	S	N	N/P	I	D	S	
Se entregan EPI a los trabajadores en función del riesgo al que estén expuestos.							V9.1_O
Se documenta la entrega de EPI.							V9.2_O

## 10. INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES:

				ADECUACIÓN			COD.
	S	N	N/P	I	D	S	
Se documenta las investigaciones incluyendo las medidas correctoras a tomar para los accidentes con baja.							V10.1_O
Se transmite en el plazo establecido los accidentes con y sin baja. (Sistema Delt@)							V10.2_O
Se elabora y se actualizan los índices de siniestralidad de la empresa.							V10.3

## B. CERTIFICADO "PYME 10 - 2017 EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES"

	S	N	COD.
Cualifica la empresa en la 1ª visita para la certificación "PYME 10"			B1
Cualifica la empresa en la 2ª visita para la certificación "PYME 10"			B2

### (C1) OBSERVACIONES:

NOTA (1): Esta actividad está financiada dentro del Convenio de Colaboración entre el Departamento de Economía y Empleo del Gobierno de Aragón y el Consejo Territorial de Aragón de la Fundación Laboral de la Construcción.

NOTA (2): Adecuación significa el grado de conformidad o lejanía con la normativa de prevención de riesgos laborales vigente. (I: Inexistente; D: Deficiente; S: Suficiente)

NOTA (3): En la columna de Codificación (COD.) el código con la letra "O" al final significa apartado de obligado cumplimiento para obtener la certificación "PYME 10".

Fdo.: Técnico de Prevención de la FLC

Fdo. Responsable de Empresa

## ANEXO II. RELACIÓN DE EMPRESAS VISITADAS

RAZON SOCIAL	LOCALIDAD	PROVINCIA
A 4 INTERIORISMO	ZARAGOZA	ZARAGOZA
ABADIA MARTINEZ, S.L.	ALMUNIENTE	HUESCA
ADELL MOLES, S.L.	CRETAS	TERUEL
ALBAS TIERZ CONSTRUCTORA, S.L.	SARIÑENA	HUESCA
ALER CODINA, S.L.	FRAGA	HUESCA
ALFONSO SATUE BUETAS	BARBASTRO	HUESCA
ALICATADOS Y SOLADOS ARAGON, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
ALQUILER Y SERVICIO CONST. MAESTRAZGO, S.L.	MAS DE LAS MATAS	TERUEL
ALQUILERES Y SERVICIOS PIRENAICOS S.L.	HUESCA	HUESCA
ALTIUS TRABAJOS DE ALTURA, S.L.	MONZON	HUESCA
ANDAMIOS BEL, S.L.	ALCAÑIZ	TERUEL
AÑAÑOS CONSTRUYE, S.L.	PUENDELUNA	ZARAGOZA
ARAGONESA DE HORMIGONES PROYECTADOS S.L.	MONZON	HUESCA
ARASFALTO, S.L.	MAS DE LAS MATAS	TERUEL
ARIDOS QUIBUS, S.L.	ONTIÑENA	HUESCA
ARIDOS SEVA, S.L.	CALANDA	TERUEL
ARIDOS Y EXCAV. CARMELO LOBERA S.L.	JUSLIBOL	ZARAGOZA
ARIDOS Y EXCAVACIONES ZUERA,S.L.	ZUERA	ZARAGOZA
ARIDOS Y HORMIGONES CORTES, S.L.	CALATAYUD	ZARAGOZA
ARIDOS Y TRANSPORTES CARMELO EMBID, S.L.	UTEBO	ZARAGOZA
ARTAL MONTAÑES	CUART DE HUERVA	ZARAGOZA
ARYCO CONST. S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
ASESORAMIENTO , DISEÑO Y SUMINISTRO, S.L.	CARTUJA BAJA	ZARAGOZA
ATAVIAR CONST., S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
BADIA ROYES MARIANO	FRAGA	HUESCA
BAJEN, EMPRESA CONSTRUC.,S.A.	HUESCA	HUESCA
BERNA OBRAS Y PROYECTOS, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
BINACONS, S.COOP.LIMITADA	BINACED	HUESCA
BURBETON, S.L.	BURGO DE EBRO (EL)	ZARAGOZA
CANALONES ALUMINIO SUBIRAN,S.L.	LA PUEBLA DE ALFINDEN	ZARAGOZA
CAPITEL 90, S.L.	CUARTE DE HUERVA	ZARAGOZA
CARPINTERIA CASTELLAR S.L.	HUESCA	HUESCA
CASAMAR CINCA, SL.	FRAGA	HUESCA
CERAMICAS Y CONST. ROCA S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
CINAT, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA

RAZON SOCIAL	LOCALIDAD	PROVINCIA
COALVI, S.A.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
COANFI, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
CONST. AGUILAR - ABIZANDA, S.L.	ALCAÑIZ	TERUEL
CONST. COSEISA MONZON, S.L.	MONZON	HUESCA
CONST. FERALPISA S.L.	BARBASTRO	HUESCA
CONST. HNOS. MILLAN S.L.	MONTALBAN	TERUEL
CONST. IBARZ, S.L.	MEQUINENZA	ZARAGOZA
CONST. J. LORENTE VALLEJO S.A.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
CONST. JAFECAR, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
CONST. PEÑALOSA GIL, S.L.	CALATAYUD	ZARAGOZA
CONST. PINILLOS S.L.	MEQUINENZA	ZARAGOZA
CONST. PUENTE ARGAL, S.L.	CALATAYUD	ZARAGOZA
CONST. SALAMERO, S.A.	BARBASTRO	HUESCA
CONST. SALVADOR ALLENDE SL	ZARAGOZA	ZARAGOZA
CONST. SAN ROQUE LAYUNTA, S.L.	CALAMOCHA	TERUEL
CONST. Y ENCOFRADOS FYCAB, S.L.	MAS DE LAS MATAS	TERUEL
CONST. Y EXCAV. LECHA S.L.	MAS DE LAS MATAS	TERUEL
CONST. Y PROMOCIONES FUSTER MUR, S.L.	HUESCA	HUESCA
CONST. ZUMETA FRANCO S.L.	PINA DE EBRO	ZARAGOZA
CONSTRIBER 2004 S.L.	SASTAGO	ZARAGOZA
CONSTRUCCIONES AREVALO ZARAGOZA, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
CONSTRUCCIONES BUETA SANZ, S.L.	GRAUS	HUESCA
CONSTRUCCIONES BURMAR. S.L.	BURGO DE EBRO (EL)	ZARAGOZA
CONSTRUCCIONES CARRILLO MAGALLON, S.L.	URREA DE GAEN	TERUEL
CONSTRUCCIONES CARSAN ARAGON, S.L.	JACA	HUESCA
CONSTRUCCIONES INMOBILIARIAS LOS ARCOS, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
CONSTRUCCIONES JUAN ANTONIO DE MUR E HIJOS, SL	EL RUN (CASTEJON DE SOS)	HUESCA
CONSTRUCCIONES MINDAN Y GARCIA, S.L.	CALANDA	TERUEL
CONSTRUCCIONES PEDRO RODRIGUEZ S.A.	TERUEL	TERUEL
CONSTRUCCIONES SORIANO GADEA, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
CONSTRUCCIONES Y ALICATADORES, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
CONSTRUCCIONES Y EDIFICACIONES EBROSDAN, SL	LECIÑENA	ZARAGOZA
CONSTRUCCIONES Y MEJORA ENERGETICA S.L.	BORJA	ZARAGOZA
CONSTRUCCIONES PAZARAN, S.L.	FUENDETODOS	ZARAGOZA
CONSTRUMISA S.L.	CALATAYUD	ZARAGOZA
COPCISA, S.A.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
COSEISA INMOBILIARIA, S.L.	MONZON	HUESCA
CROS ESTEBAN, S.L.	ALCAÑIZ	TERUEL
CTC DE MAQUINARIA	LA PUEBLA DE ALFINDEN	ZARAGOZA
CUTECMA-PAINSER, S.L.U.	ALCAÑIZ	TERUEL
DANIEL CEBOLLADA, S.L. (ARESA)	ZARAGOZA	ZARAGOZA

RAZON SOCIAL	LOCALIDAD	PROVINCIA
DOHER SOCIEDAD DE GREMIOS, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
DYPAMAQ SERVICIOS TECNICOS INDUSTRIALES, S.L.	UTEBO	ZARAGOZA
ECOCIUDAD VALDESPARTERA, S.A.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
EMIBOR 2010, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
EQUIPAMIENTO BLASLO, S.L.	MONZON	HUESCA
ESCUIN ALCAINE PEDRO JOSE	CASTEL DE CABRA	TERUEL
ESTRUCTURAS LORENTE S.L.	CALATORAO	ZARAGOZA
ESTRUCTURAS Y CONST. J.L. ALEJOS, S.L	ALCAÑIZ	TERUEL
ESTRUCTURAS Y OBRAS CARLOS FRANCO S.L.	CALATAYUD	ZARAGOZA
EXPLOTACIONES AGRARIAS BAJO ARAGON, S.L.	HIJAR	TERUEL
EZAGUE S.L	ALCAÑIZ	TERUEL
FUTURE TREND SYSTEMS 21, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
GAS PROMASA S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
HORMIGONES PIRINEO, S.A.	MONZON	HUESCA
HORMIPERGA,S.L.	PEDROLA	ZARAGOZA
HORPISA SOBRARBE, S.L.	MONZON	HUESCA
INGENIERIA Y OBRAS ARAGONESAS DEL EBRO, S.L.	CUARTE DE HUERVA	ZARAGOZA
INTERMEDIACION INMOBILIARIA, 2010, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
ISBAHER CONSTRUCTORES S.L.	ALHAMA DE ARAGON	ZARAGOZA
ISMAEL UBIERGO SOPENA	MONZON	HUESCA
ITAL REFORMA,S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
JESUS VIDAL MAGALLON	PUEBLA DE HIJAR (LA)	TERUEL
LITHOS, S.C.	JACA	HUESCA
LUCIANO RUBERTE BLAS	SAN JUAN DE MOZARRIFAR	ZARAGOZA
MAGALLON Y DALDA, S.L.	CALANDA	TERUEL
MAPROCOSA	PUEBLA DE HIJAR (LA)	TERUEL
MARIANO VALENZUELA GALINDO	BAGUENA	TERUEL
MARMOLES MARPA, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
MASECONS, SL.	BINACED	HUESCA
METRO 7 EDIFICACION SINGULAR Y CONSTRUC SOSTE	CASETAS	ZARAGOZA
MILIAN QUILEZ CONSTRUCCIONES, S.L.	CALANDA	TERUEL
MOTO TRACTOR BITRIAN S.L.	HUESCA	HUESCA
OBRAS Y CONST. RRD 2016, S.L.	CALATAYUD	ZARAGOZA
OBRAS Y CONSTRUCCIONES ORTIZ, S.L.	SAN MATEO DE GALLEGO	ZARAGOZA
OBRAS Y PROYECTOS SANCOR, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
PAVIJUS, S.L	JUSLIBOL	ZARAGOZA
PERGA, TRANSPORTES Y EXCAV. S.L.	PEDROLA	ZARAGOZA
POLIOL OBRAS, S.L.	ALCAÑIZ	TERUEL
PORCELANOSA ARAGON, S.A.U.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
PRAMES, S.A.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
PREFABRICADOS MONTALBAN, S.L.	MONTALBAN	TERUEL

RAZON SOCIAL	LOCALIDAD	PROVINCIA
PRETERSA-PRENAVISA ESTRUCTURAS DE HORMIGON S.L.	PUEBLA DE HIJAR (LA)	TERUEL
PROMOCIONES ARBUCONST S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
PROMOCIONES MARQUES DE LAZAN 2004, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
PUBLIC SERVICE ENTERPRISE, S.L.	HUESCA	HUESCA
REFORMAS FECAR, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
REFORMAS VIRGEN DE LA PEÑA, S.L.	CALATAYUD	ZARAGOZA
REYAMET, S.L.	MONZON	HUESCA
S Y C ENJUANES, S.L.	GRAUS	HUESCA
SALVADOR ROYO JOSE MIGUEL	ZADIN	HUESCA
SARIS CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.L.	MONZON	ZARAGOZA
SERVICIOS A LA CONST. Y MONTAJES S.A.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
TALLERES METALICOSVILAS, S.L.	GRAUS	HUESCA
TDM ZARSAR, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
TRAVER ESPECIALISTAS ALTURA, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
URBANCO, S.L.	VILLANUEVA DE GALLEGO	ZARAGOZA
VIALEX CONSTRUCTORA ARAGONESA, S.L.	ZARAGOZA	ZARAGOZA
VIGUETAS MONTON, S.L.	CALATAYUD	ZARAGOZA
VOLADURAS Y PERFORACIONES TERUEL, S.L.	TERUEL	TERUEL